



Universidad Laica
VICENTE ROCAFUERTE
de Guayaquil

INFORME DE GESTIÓN

2018



Universidad Laica
VICENTE ROCAFUERTE
de Guayaquil

INFORME DE GESTIÓN

2018

CRÉDITOS

Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil

Dra. Susana Hinojosa de Aguilar
Promotora Institucional

PhD. Aimara Rodríguez Fernández
Rectora

PhD. Sonia Guerra Iglesias
Vicerrectora Académica de Investigación Grado y Posgrado

Dr. W. Rolando Villavicencio Santillán
Vicerrector Administrativo

Informe de Gestión 2018 ©

ISBN: 978-9942-920-53-9

© Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil
Guayaquil, Ecuador

Primera Edición: Abril de 2019

Tiraje: 100 ejemplares

Información

Unidades Académicas y Departamentos Administrativos

Edición e impresión

Departamento de Marketing y Relaciones Públicas, Unidad de Editorial ULVR

Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil

Av. de las Américas #70, Frente al Cuartel Modelo

Guayaquil - Ecuador

Conm.: (593-4) 2596500

Disponible en versión digital:

www.ulvr.edu.ec

Queda rigurosamente prohibido, bajo las sanciones establecidas en las leyes, la reproducción total o parcial de este libro, ni su incorporación a un sistema informático, ni su transmisión en cualquier forma o por cualquier medio, sea éste electrónico, mecánico, reprográfico, gramofónico, fotocopiado u otro, y la distribución de ejemplares mediante alquiler o préstamo público sin el permiso previo y por escrito de los titulares del copyright.

Índice de General

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL	13
Misión	15
Visión	15
Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI ULVR 2017 - 2021	16
Ejes y Objetivos Estratégicos	16
ESTRUCTURA INSTITUCIONAL.....	21
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN.....	27
ACADEMIA	35
VINCULACIÓN.....	45
INVESTIGACIÓN.....	57
RECURSOS E INFRAESTRUCTURA.....	71
ESTUDIANTES	77

Índice de Tablas

Tabla 1: Ejes y Objetivos Estratégicos.....	16
Tabla 2: Autoridades administrativas	24
Tabla 3: Autoridades Académicas y Administrativas	25
Tabla 4: Colaboradores por género.....	31
Tabla 5: Personal Docente por etnia	32
Tabla 6: Personal Administrativo por etnia.....	32
Tabla 7: Personal de Servicios por etnia.....	32
Tabla 8: Evaluación Integral del Claustro Docente.....	38
Tabla 9: Autoevaluación de Carreras.....	41
Tabla 10: Total estudiantes que realizaron PPP	48
Tabla 11: Convenios institucionales 2018	49
Tabla 12: Proyectos de Investigación	61
Tabla 14: Publicaciones en Revistas Indexadas en Bases Regionales.....	63
Tabla 13: Publicaciones en Revistas Indexadas en Bases de Impacto Mundial	63
Tabla 15: Publicaciones en Memorias, Libros terminados y en proceso de revisión	64
Tabla 16: Publicaciones de Libros año 2018.....	64
Tabla 17: Listado de Libros terminados en proceso de revisión por pares.....	65
Tabla 18: Clasificación de trabajos presentados por Modalidad y por tipo de participantes.....	67
Tabla 19: Participantes en Talleres de Capacitación Organizados por el DICTI	68
Tabla 20: Nacionalidades o Pueblos, discapacitados.....	80
Tabla 21: Total tipos de Becas Semestre A.....	82
Tabla 22: Total tipos de Becas Semestre B.....	82
Tabla 23: Total de Graduados Pregrado.....	83
Tabla 24: Tasa de Titulación por Carreras.....	84
Tabla 25: No. de Maestros Matriculados.....	85
Tabla 26: Total de Graduados Posgrado	85

Índice de Gráficos

Gráfico 1: Plan Operativo Anual.....	29
Gráfico 2: Total colaboradores.....	30
Gráfico 3: Equidad de género	31
Gráfico 4: Formación Docente	37
Gráfico 5: Titularidad Docentes	38
Gráfico 6: Proyectos de vinculación y beneficiarios por facultad.....	47
Gráfico 7: Informe mensual de PPP 2018	48
Gráfico 8: Total de usuarios atendidos en consultorio jurídico.....	51
Gráfico 9: Usuarios atendidos por área.....	52
Gráfico 10: Número de trabajos aprobados	66
Gráfico 11: Participación de docentes de la ULVR como ponentes	67
Gráfico 12: Estudiantes matriculados semestre A – B.....	79
Gráfico 13: Equidad de Género	80
Gráfico 14: Becados Semestre A	81
Gráfico 15: Becados Semestre B.....	81

Índice de Figuras

Figura 1: Ejes PEDI 2017-2021	11
Figura 3: Colaboradores por género	30
Figura 4: Conferencia magistral del Dr. Roberto Hernández Sampieri.....	40
Figura 5: Asistentes a la Conferencia magistral del Dr. Roberto Hernández Sampieri.....	40
Figura 6: Participantes en Redes Académicas.....	42
Figura 7: Charla de influenza para el personal de ULVR	52
Figura 8: Campaña de Vacunación contra la influenza.....	53
Figura 9: Promoción de actividades recreativas/físicas	54
Figura 10: Campaña preventiva – Día mundial sin tabaco	54
Figura 11: Entrevista radial – Consumo de cigarrillo	55
Figura 12: Entrevista radial - Erradicación de la discriminación	55
Figura 13: INPIN 2018.....	59
Figura 14: Facultad de Ciencias Sociales y Derecho	73
Figura 15: Biblioteca General.....	73
Figura 16: Archivo General.....	74
Figura 17: Capacitación a Estudiantes	86
Figura 18: Capacitación a Docentes.....	87

PRESENTACIÓN

Estimados miembros de la comunidad universitaria Laica: en cumplimiento a lo establecido por la ley de transparencia, entrego a ustedes en esta sesión conjunta, el Informe de Gestión correspondiente al año 2018. Somos conscientes de que la democracia solo se garantiza y consolida, cuando se fortalece permanentemente la transparencia, mediante la creación de normas y mecanismos que permitan la participación activa de los ciudadanos y el acceso a información fidedigna y adecuada.

Mis primeras palabras no pueden ser otras que de agradecimiento a todos los asistentes por acompañarnos en este diálogo directo con la sociedad en el marco de la rendición de cuentas de nuestra Casa de Altos Estudios. Primeramente a los promotores institucionales, sin cuya guía no podríamos avanzar y proyectarnos en la mejora continua, a los estudiantes, profesores, autoridades, administrativos y en general, a la ciudadanía que hoy se hace presente en este recinto: bienvenidos todos.



PhD. Aimara Rodríguez Fernández
Rectora

Soren Kierkegaard, el padre del existencialismo dijo en uno de sus célebres ensayos que “la fe es la pasión por lo posible y la esperanza es el acompañante inseparable de la fe”. Esta frase refleja de manera contundente la decisión tomada por la comunidad laica para enfrentar los disímiles retos que la cotidianidad nos impone. Respondiendo con filosofía “kierkegaardiana”, nuestra comunidad ha demostrado que tiene fe en nuestro futuro institucional y esperanza en que seguiremos consolidando a la ULVR como la mejor opción de educación superior en Guayaquil.

Esta fe y esperanza comunitaria han dado como resultado que, nuestra universidad continúe creciendo y manteniendo la salud académica en nuestras aulas y laboratorios. Hoy reitero mi agradecimiento a todos ustedes —académicos, directivos, administrativos y personal de apoyo— por la vocación de servicio a la educación demostrada en el cumplimiento de tan enaltecedor rol de formar a las nuevas generaciones de ecuatorianas y ecuatorianos. Hoy, gracias a todos ustedes podemos asegurar a la sociedad, a nuestros estudiantes y a sus familias que la comunidad laica tiene un compromiso inamovible con la calidad académica y el objetivo de llevar a esta universidad a convertirse en un referente pedagógico para la región.

He dicho una y otra vez que no basaremos nuestras acciones en encuestas de posicionamiento; sin embargo, no puedo dejar de presumir el hecho de que en los últimos dos años (2017 y 2018) los rankings sobre la calidad académica de instituciones de educación superior en nuestro país, posicionan a la ULVR con un avance positivo de 11 lugares, del 49 en 2016 al 38 en 2018; con resultados muy cercanos a otras 6 IES, por lo que podemos aspirar a mejorar esta posición en el próximo año, si lo deseamos con fe y esperanza, con esfuerzo y dedicación.



Figura 1: Ejes PED I 2017-2021
Fuente: Dpto. Planificación y Evaluación



Universidad Laica VICENTE ROCAFUENTE

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL

Misión

La Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil es una institución de educación superior particular; que forma estudiantes, genera y difunde conocimientos a través de sus programas académicos, culturales, de investigación y de vinculación con la sociedad, sirviendo así a la comunidad en su conjunto.

Visión

Ser una Universidad en docencia de referencia nacional por su calidad en aplicación de modelos pedagógicos actualizados, docentes altamente formados, integridad y liderazgo de sus graduados basando su gestión en los principios del laicismo, del Sistema de Educación Superior y operando con humanismo, excelencia, ética y compromiso.

Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI ULVR 2017 - 2021

Ejes y Objetivos Estratégicos

La Gestión Universitaria se ejecuta en interacción de 6 Ejes Estratégicos Institucionales descritos en 24 Objetivos Estratégicos.

Tabla 1: Ejes y Objetivos Estratégicos

E.E.1	Organización y Gestión	O.E.1	Mantener una estructura organizacional sostenible funcional y eficiente con recursos que respondan a las necesidades de la institución.
		O.E.2	Promover la excelencia en el servicio y atención al usuario interno y externo de la institución.
		O.E.3	Establecer políticas para la internacionalización para la trasmisión del conocimiento y la investigación que trascienda el ámbito nacional.
		O.E.4	Promover acciones con valores éticos orientados a la vocación educativa y el respeto a los bienes y a las personas.

E.E.2	Academia	O.E.5	Mantener una oferta formativa que responda a las necesidades del Ecuador, de Latinoamérica y del mundo.
		O.E.6	Gestionar acciones que consoliden docentes de formación académica y científica de pertinencia universitaria.
		O.E.7	Gestionar y desarrollar acciones que garanticen el fortalecimiento académico de la comunidad universitaria.
		O.E.8	Fortalecer acciones que garanticen el desarrollo eficiente de las actividades académicas.

E.E.3	Vinculación	O.E.9	Mantener acciones que aseguren la institucionalización de Vinculación con la Sociedad.
		O.E.10	Fomentar la interacción para fines de cooperación interinstitucional de alcance vinculativo.
		O.E.11	Mantener acciones de inclusión que garanticen la integración de la comunidad con proyección social.
		O.E.12	Fortalecer acciones de contacto con la sociedad.

E.E.4	Investigación e Innovación	O.E.13	Promover la investigación científica generando innovación fundamentados en la pertinencia.
		O.E.14	Fortalecer las capacidades docentes e institucionales para la producción científica.
		O.E.15	Promover la participación de la comunidad universitaria con fines investigativos.
		O.E.16	Fomentar la interacción para fines de cooperación interinstitucional de alcance académico e investigativo.

E.E.5	Recursos e Infraestructura	O.E.17	Mantener una infraestructura con características físicas, que garanticen el desarrollo de las actividades de la comunidad académica.
		O.E.18	Gestionar recursos bibliotecarios que garanticen y aporten a la generación del conocimiento y la academia.
		O.E.19	Mantener acciones que garanticen la accesibilidad, disponibilidad, confiabilidad y confidencialidad de los sistemas informáticos.
		O.E.20	Mantener equilibrio presupuestario y acciones financieras que garanticen el cumplimiento de la gestión universitaria.

E.E.6	Estudiantes	O.E.21	Promover la participación de la comunidad estudiantil en acciones de sostenibilidad institucional.
		O.E.22	Promover la formación integral en desarrollo de capacidades, valores y habilidades que favorezca la trayectoria académica de los estudiantes.
		O.E.23	Mantener acciones que contribuyan efectivamente a la selección de estudiantes y su permanencia en la institución.
		O.E.24	Mantener mecanismos de seguimiento a graduados generando información para la mejora de los procesos académicos.

Fuente: Dpto. de Planificación y Evaluación





ESTRUCTURA INSTITUCIONAL

ORGANIGRAMA



Figura 2: Organigrama de la ULVR
Fuente: Rectorado

Autoridades Universitarias

Tabla 2: Autoridades administrativas

Autoridades	
Promotora Institucional	Dra. Susana Hinojosa de Aguilar
Rectora	Ph.D. Aimara Rodríguez Fernández
Vicerrectora Académica de Investigación Grado y Posgrado	Ph.D. Sonia Guerra Iglesias
Vicerrector Administrativo	Dr. Washington Rolando Villavicencio

Elaboración: Dpto. de Planificación y Evaluación

Autoridades Académicas y Administrativas

Tabla 3: Autoridades Académicas y Administrativas

Facultades	Decanos	Subdecanos
Administración	Dr. Rafael Iturralde Solórzano	Mg. Ana Rubio Miranda
Ciencias Sociales y Derecho	Mg. Marcos Oramas Salcedo	Mg. Luis Landy Campos
Educación	Mg. Lcda. Georgina Hinojosa Dazza	Mg. María Chiriboga Posligua
Ingeniería, Industria y Construcción	Mg. Alex Salvatierra Espinoza	Mg. Milton Andrade Laborde

Departamentos Académicos	Directores
Investigación Científica, Tecnológica e Innovación	Dr. Darwin Ordóñez Iturralde
Académico General	MSc. Rosa Hinojosa De Leimberg
Posgrado	Dra. Eva Guerrero López
Vinculación con la Sociedad	Dr. Ernesto Pazmiño Enríquez

Departamentos Administrativos	Directores
Administración General	Sr. Sergio Loayza Mendoza
Biblioteca General	Lcda. Ivonne Betancourt Terán - Jefe
Bienestar Estudiantil	MBA. Ing. Fernando Brito Aguilar
Financiero	Ing. Gustavo Aguilar Hinojosa
Innovación y Calidad Universitaria	Lcdo. José Julián Aguilar Hinojosa
Legal	Ab. Marcela Burgos Salazar
Marketing y Relaciones Públicas	Ing. Alfredo Aguilar Hinojosa
Planificación y Evaluación	Ing. Carlos Rivera Hinojosa
Secretaría General	Mg. Ab. Niccole Varas Chiquito
Sistemas y Telecomunicaciones	Ing. Jorge García Hinojosa - Coordinador
Talento Humano	Mg. Ab. Galo Castillo Castro
Unidad de Admisión	MAE. Ing. Jessica Aroca Clavijo
Unidad de Salud	Dra. Lourdes Hinojosa Dazza

Elaboración: Dpto. de Planificación y Evaluación





ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN

Plan Operativo Anual

Alineados a los estándares de calidad de la Educación Superior, se cumplió con la planificación de las actividades a corto plazo que debían ejecutarse por parte de las Unidades Académicas y Departamentos Administrativos, a fin de lograr resultados que aporten al cumplimiento de las metas y objetivos declarados en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional – PEDI ULVR 2017-2021.

Para el 2018, el porcentaje de cumplimiento alcanzado de las Unidades académicas fue del 100% y del 97.48% para las áreas administrativas como se detalla en el siguiente gráfico:

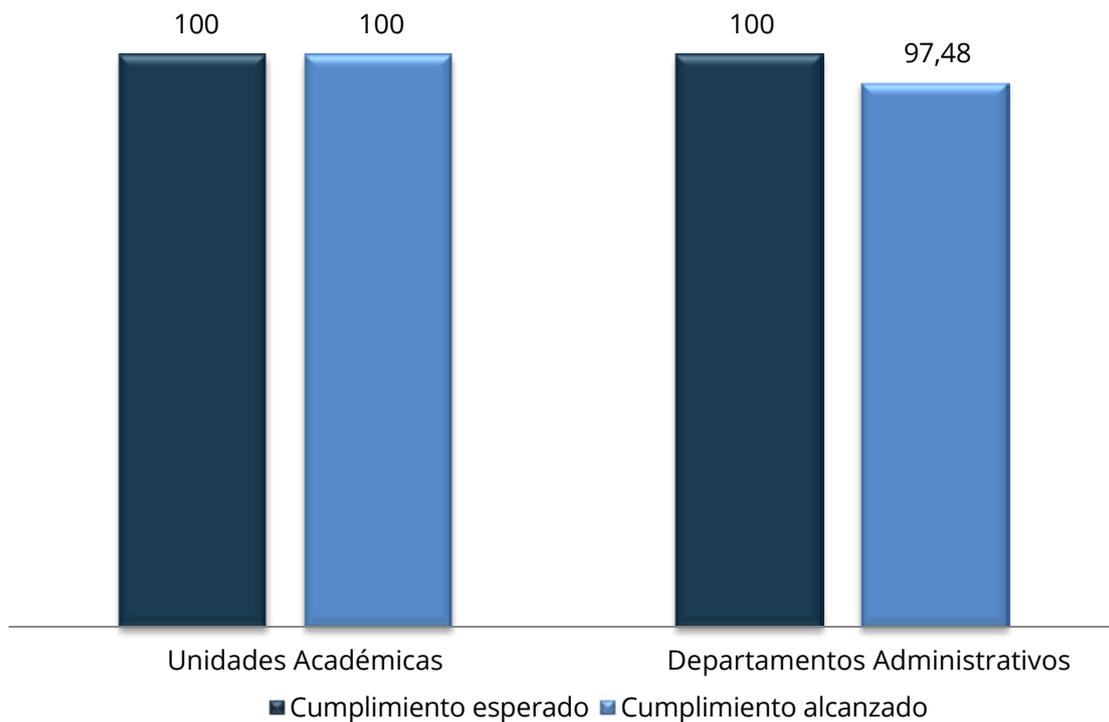


Gráfico 1: Plan Operativo Anual
Fuente: Dpto. de Planificación y Evaluación

COLABORADORES

Para gestionar los procesos de nuestra institución, contamos con un personal altamente calificado, quienes ejecutan el cumplimiento de sus funciones y competencias de forma eficiente, comprometidos con la ULVR con la finalidad de mantener la excelencia académica.

Para el 2018, se contó con un equipo de colaboradores integrado por 351 docentes, 161 administrativos y 22 de servicio, resumidos en el gráfico que se detalla a continuación:

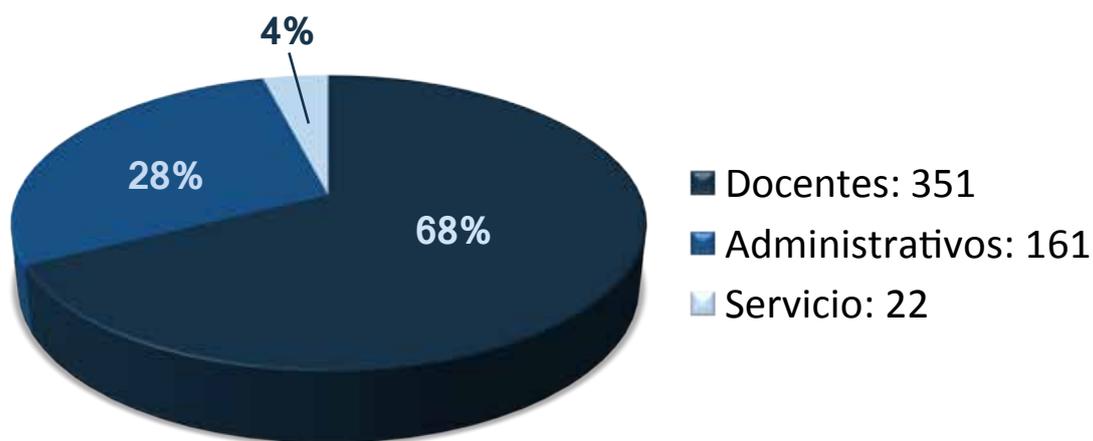


Gráfico 2: Total colaboradores
Fuente: Dpto. Talento Humano

EQUIDAD DE GÉNERO

La ULVR garantiza la igualdad de oportunidades aplicando lineamientos que permiten la equidad de género; por lo que, de un total de 534 colaboradores el 53% corresponde a personal femenino y 47% al personal masculino.

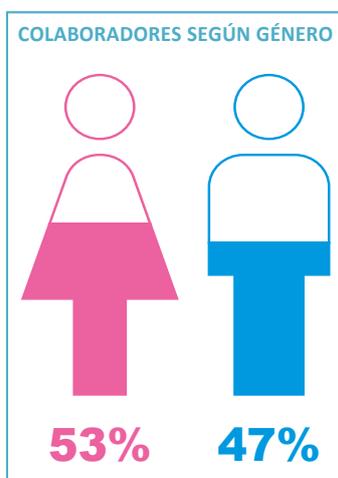


Figura 3: Colaboradores por género
Fuente: Dpto. Talento Humano

Tabla 4: Colaboradores por género

Categorías/Géneros	Femenino	Masculino	TOTAL
Personal Administrativo	101	60	161
Personal Docente	182	169	351
Personal de Servicios	0	22	22
TOTAL	283	251	534

Fuente: Dpto. Talento Humano

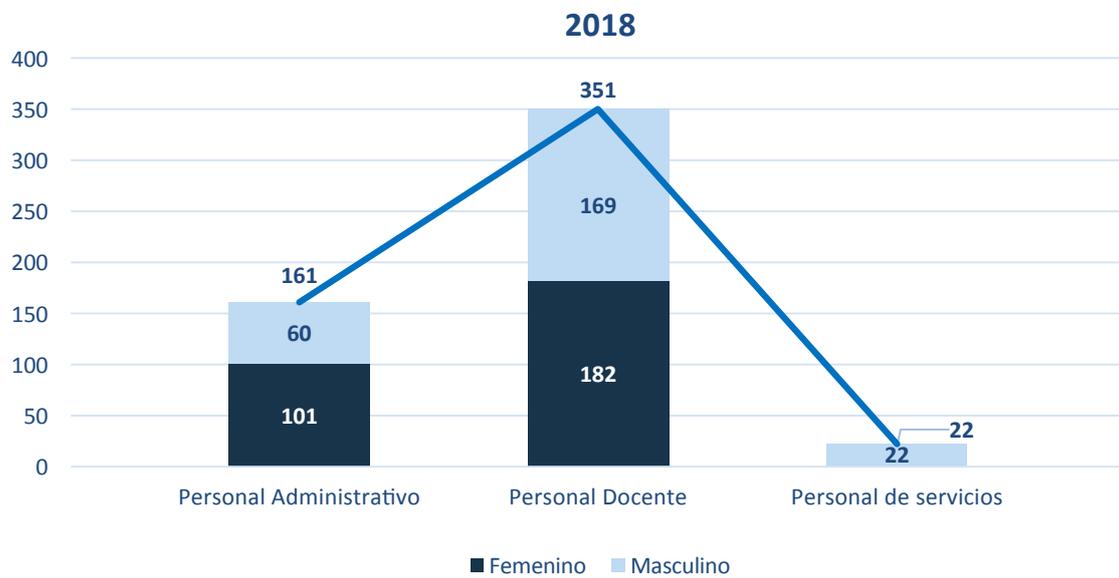


Gráfico 3: Equidad de género
Fuente: Dpto. Talento Humano

Tabla 5: Personal Docente por etnia

GRUPO ÉTNICO	TOTAL	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO
INDÍGENA	0	0	0
NEGRO	2	2	0
AFROECUATORIANO	0	0	0
MULATO	0	0	0
MONTUBIO	12	8	4
MESTIZO	308	158	150
BLANCO	28	13	15
OTROS	0	0	0
INFORMACIÓN NO INGRESADA	1	1	0
TOTAL DE PERSONAL DOCENTE	351	182	169

Fuente: Dpto. Talento Humano

Tabla 6: Personal Administrativo por etnia

GRUPO ÉTNICO	TOTAL	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO
INDÍGENA	0	0	0
NEGRO	0	0	0
AFROECUATORIANO	1	1	0
MULATO	1	1	0
MONTUBIO	3	1	2
MESTIZO	145	90	55
BLANCO	11	8	3
OTROS	0	0	0
INFORMACIÓN NO INGRESADA	0	0	0
TOTAL DE PERSONAL ADMINISTRATIVO	161	101	60

Fuente: Dpto. Talento Humano

Tabla 7: Personal de Servicios por etnia

GRUPO ÉTNICO	TOTAL	PERSONAL FEMENINO	PERSONAL MASCULINO
INDÍGENA	0	0	0
NEGRO	0	0	0
AFROECUATORIANO	1	0	1
MULATO	0	0	0
MONTUBIO	1	0	1
MESTIZO	20	0	20
BLANCO	0	0	0
OTROS	0	0	0
INFORMACIÓN NO INGRESADA	0	0	0
TOTAL DE PERSONAL DE SERVICIOS	22	0	22

Fuente: Dpto. Talento Humano





ACADEMIA

CLAUSTRO DOCENTE

La institución contó con un claustro académico de 351 docentes durante el año 2018; de los cuales 17 tienen grado Ph.D. y 333 poseen cuarto nivel.

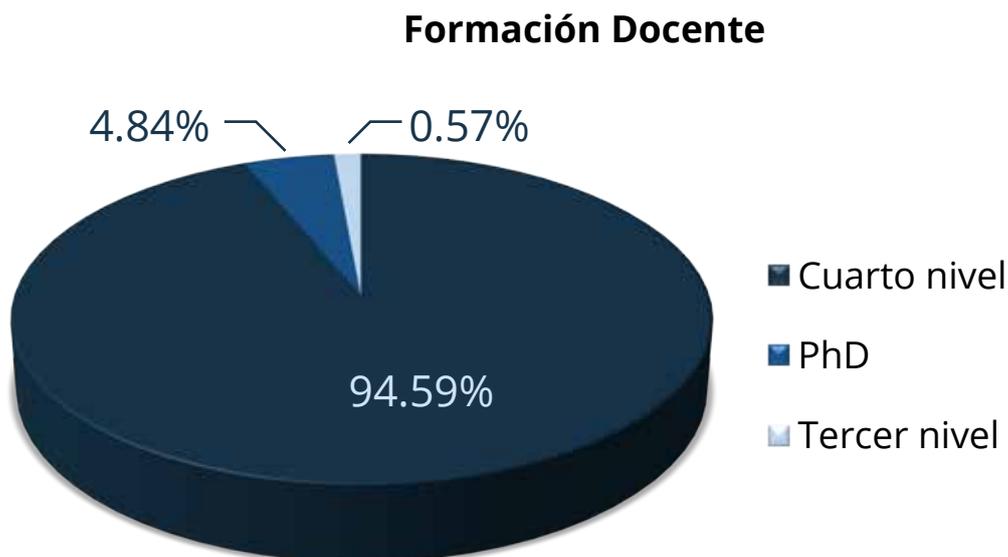


Gráfico 4: Formación Docente
Fuente: Dpto. Talento Humano

TITULARIDAD DOCENTE

Del total de la plana docente de la ULVR, 174 profesores son titulares lo que representa el 50%. De acuerdo al Modelo de Evaluación Institucional propuesto por el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, para garantizar la estabilidad y efectividad en el desarrollo de los procesos sustantivos se requiere que el 60% de los profesores sean titulares, para lo cual la institución está comprometida a realizar las acciones pertinentes para alcanzar el objetivo planteado.

Por otra parte se contó con 136 docentes titulares con dedicación a tiempo completo, lo que representa el 39% del total de docentes. Según el estándar propuesto en el modelo del CACES, se espera que el cuerpo académico con dedicación a la carrera esté conformado por al menos el 40% de profesores titulares a tiempo completo.

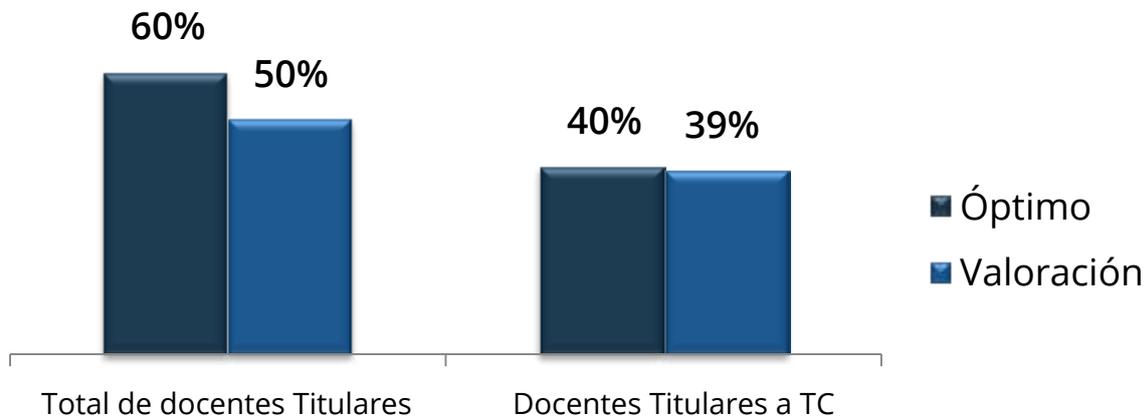


Gráfico 5: Titularidad Docentes
Fuente: Dpto. Talento Humano

EVALUACIÓN INTEGRAL DEL CLAUSTRO DOCENTE

Con la finalidad de asegurar el mejoramiento continuo de la calidad del servicio educativo, elevar el nivel académico de las carreras y programas de la Universidad y velar por el cumplimiento de los objetivos, responsabilidades y obligaciones que el personal académico tiene en el desempeño de sus funciones o actividades, la ULVR aplica cada año la evaluación integral al personal académico, la cual abarca las actividades de docencia, investigación y dirección o gestión académica.

Durante el año 2018 se evaluaron a los docentes de las trece carreras que oferta la universidad, las mismas que están agrupadas en cuatro facultades. Los resultados obtenidos en los procesos de evaluación integral reflejan un promedio institucional de 92.78 equivalente a muy bueno, como se muestra en la tabla 8.

Tabla 8: Evaluación Integral del Claustro Docente

	FACULTADES				ULVR
	FADM	FCSD	FIIC	FEDU	
Promedio General	95.72	92.81	86.22	92.75	92.78
Equivalencia	Sobresaliente	Muy Bueno	Muy Bueno	Muy Bueno	Muy Bueno

Fuente: Dpto. Académico General

FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DEL PERSONAL DOCENTE

Docentes Cursando Estudios Doctorales

Como parte de un Plan para el Fortalecimiento Institucional, en septiembre del 2013, la Institución gestionó la formación doctoral de 40 docentes en la Universidad de San Marcos en Perú. Adicionalmente 15 docentes están cursando estudios doctorales de manera privada.

A continuación se detallan los docentes que culminaron sus estudios doctorales en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos en el año 2018:

Facultad de Administración:

Nombre del Docente	Carrera
1. Guerrero López Eva	Mercadotecnia
2. Villamar Mendoza Mónica	Comercio Exterior
3. Arrobo Reyes José	Mercadotecnia
4. Quimí Delgado William	Mercadotecnia

Facultad de Ciencias Sociales y Derecho:

Nombre del Docente	Carrera
5. Espinoza Cevallos Carlos	Publicidad
6. Badaraco Delgado Violeta	Derecho
7. Almeida Vásquez Luis	Economía
8. Ferez Vergara José	Periodismo
9. Medina Acuña Julio	Publicidad
10. Cortez Alvarado Luis	Periodismo

Facultad de Ingeniería, Industria y Construcción:

Nombre del Docente	Carrera
11. Barriga Aveiga Vera	Arquitectura

Docentes que iniciaron sus estudios doctorales de manera particular y que culminaron en el 2018.

Facultad de Ingeniería, Industria y Construcción:

Nombre del Docente	Carrera
1. Bodero León Juan	Ingeniería Civil
2. Delgado Menoscal Segundo	Ingeniería Civil

Total de docentes que cursaron estudios doctorales durante el 2018 y que continúan en el proceso

Docentes que cursaron sus estudios doctorales de manera privada.

Facultad de Administración:

Nombre del Docente	Carrera
1. Gallegos Erazo Franklin	Administración de empresas
2. Pérez Peñafiel Julio	Administración de empresas
3. Taranto González Víctor	Administración de empresas
4. Arias Candelario Mayra	Contabilidad y Auditoría
5. Ochoa Hidalgo Verónica	Contabilidad y Auditoría
6. Peláez Freire José	Contabilidad y Auditoría

Facultad de Ciencias Sociales y Derecho:

Nombre del Docente	Carrera
7. Contreras Caicedo Betilde	Derecho
8. Fuentes Terán Verónica	Derecho
9. Galiano Maritán Grisel	Derecho
10. López Soria Yudith	Derecho
11. Pérez Leyva Carlos	Derecho
12. Álava Martínez Holger	Economía
13. Pérez Zambrano Mercedes	Economía

Facultad de Educación:

Nombre del Docente	Carrera
14. Campoverde Méndez Mélida	Educación

Facultad de Ingeniería, Industria y Construcción:

Nombre del Docente	Carrera
15. Pinos Medrano Hilter	Arquitectura

Docentes que cursaron sus estudios doctorales en la Universidad de San Marcos

Facultad de Administración:

Nombre del Docente	Carrera
16. García Hinojosa Karina	Administración de empresas
17. Hinojosa Dazza Rosa	Administración de empresas
18. Hinojosa Dazza Susana	Comercio Exterior
19. Aroca Clavijo Jessica	Comercio Exterior

Facultad de Ciencias Sociales y Derecho:

Nombre del Docente	Carrera
20. Marriott Zurita Gustavo	Derecho
21. Pesantez Cedeño Zoila	Economía

Facultad de Educación:

Nombre del Docente	Carrera
22. Mejía Alarcón Mario	Inglés
23. Cedeño Sempértegui Leonor	Educación Inicial
24. Escobar Medina Grace	Psicopedagogía

Conferencia magistral del Dr. Roberto Hernández Sampieri

Como parte de las celebraciones por el 52° aniversario de vida institucional, el viernes 16 de noviembre en el auditorio principal de la ULVR se realizó la conferencia “Metodología de la Investigación: Las Rutas Cuantitativa, Cualitativa y Mixta” dictada por el Dr. Roberto Hernández Sampieri, destacado investigador y escritor mexicano, y que contó con la presencia de autoridades, docentes y público en general que se dio cita a tan importante evento académico. En su discurso resaltó que “es importante este tipo de eventos, no solo para los docentes, sino también para los estudiantes de la institución, ya que la investigación puede ser una herramienta indispensable para toda persona y empresa”.



*Figura 4: Conferencia magistral del Dr. Roberto Hernández Sampieri
Fuente: Dpto. Talento Humano y Dpto. Posgrado*



*Figura 5: Asistentes a la Conferencia magistral del Dr. Roberto Hernández Sampieri
Fuente: Dpto. Talento Humano y Dpto. Posgrado*

AUTOEVALUACIÓN DE CARRERAS

De acuerdo a las disposiciones de la Ley Orgánica de Educación Superior y en el marco del direccionamiento del Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), en lo correspondiente al proceso nacional de evaluación y acreditación de las carreras ofertadas en el Sistema de Educación Superior, se llevó a cabo el proceso de autoevaluación de carreras 2018 A, del cual se obtuvo como resultado un promedio institucional de 71.66% de cumplimiento.

Tabla 9: Autoevaluación de Carreras

Facultad	Carrera	2018
FADM	Administración de Empresas	74,38 %
	Comercio Exterior	75,44 %
	Contabilidad y Auditoría	73,87 %
	Mercadotecnia	75,01 %
FCSD	Economía	73,99 %
	Periodismo	70,19 %
	Publicidad	69,17 %
FEDU	Educación Inicial	70,90 %
	Inglés	65,86 %
	Psicopedagogía	68,94 %
FIIC	Arquitectura	72,62 %
	Ingeniería Civil	69,56 %
Promedio		71,66 %

Fuente: Dpto. Planificación y Evaluación

REDES ACADÉMICAS

Entre las principales actividades desarrolladas por las carreras durante el año 2018, en referencia a las Redes Académicas se tiene que la carrera de Mercadotecnia participó en la “Red Nacional de Mercadotecnia (RENAME)”, los días 4 y 5 de Diciembre asistieron a una reunión de trabajo de la Red en la Escuela Superior Politécnica del Chimborazo en la ciudad de Riobamba, la carrera de Inglés participó en la “Red Académica Nacional de Inglés (RANI)” y asistió a una reunión el 3 de agosto en la Universidad Nacional de Chimborazo.

Así mismo el departamento de Vinculación con la Sociedad como parte de la “Red Ecuatoriana de Universidades de Vinculación con la Colectividad” asistió a la Asamblea Nacional de Vinculación con la Sociedad, efectuado en el Auditorio Máster del Centro de Información Integral de la Universidad Central del Ecuador, en Quito el 16 de marzo, en el cual se dieron a conocer las actividades, aportaciones y logros obtenidos por parte de las Universidades y agremiados a la REUVIC, y el 22 de noviembre participó en la V Feria de proyectos de vinculación, denominado “Innovación Social para el Desarrollo Sostenible”, efectuado en el campus de la ESPOL, en el cual se expusieron varias ponencias de proyectos de vinculación, realizados por distintas Universidades y agremiados a la red.

Cabe destacar que la ULVR mantiene vigentes dos Redes Académicas Internacionales y seis Nacionales, las cuales se detallan a continuación:

- Red Pacto Global Ecuador.
- Red de Observatorios de Buenas Prácticas de Dirección Estratégica Universitaria en Latinoamérica y Europa.
- Red Ecuatoriana de Universidades de Vinculación con la Colectividad (REUVIC).
- Red Nacional de Carreras de Educación Inicial (REI).
- Red Académica Ecuatoriana de Economía (RAEDE).
- Red Nacional de Mercadotecnia.
- Red de Universidades de Ética del Ecuador.
- Red Académica Nacional de Inglés (RANI).



*Figura 6: Participantes en Redes Académicas
Fuente: Dpto. Innovación y Calidad Universitaria*





VINCULACIÓN

Proyectos de Vinculación con la Sociedad

Se ejecutaron 24 proyectos de vinculación, 23 interdisciplinarios y 1 disciplinario, con un total de 4614 personas beneficiarias. Además, se contó con la participación de 67 docentes y 774 estudiantes que realizaron estos proyectos de forma satisfactoria.

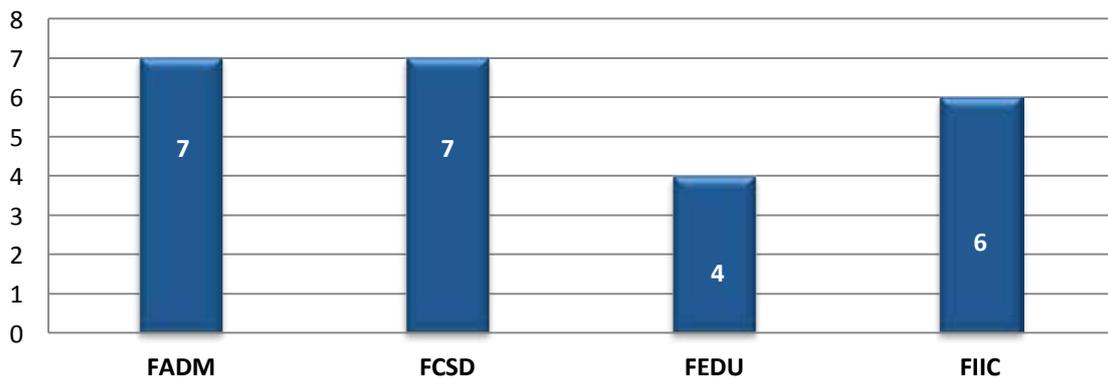


Gráfico 6: Proyectos de vinculación y beneficiarios por facultad
Fuente: Departamento de Vinculación con la Sociedad

La implementación se efectuó en los siguientes sitios:

- Colegio Sarah Flor Jiménez del Cantón Guayaquil
- Mercado de las Manueles de Microempresarios del Cantón Durán Provincia del Guayas etapa 01
- Sector del Mercado Municipal "Pedro Jiménez Tutivén" del Cantón Samborondón
- Escuela de Educación Básica Fiscal "Manuelita Sáenz" del Recinto Alianza – Zapán del Cantón Samborondón
- Programa Urbanístico "Ketu Victoria" del Cantón Samborondón
- Yaguachi
- Daule
- Santa Lucía
- Balzar

Prácticas Pre Profesionales

En cuanto a esto, un total de 912 estudiantes tabla 10, realizaron sus prácticas pre profesionales (PPP) en instituciones privadas y públicas con las cuales se mantiene convenios como se lo detallará más adelante.

Tabla 10: Total estudiantes que realizaron PPP

Facultad	Estudiantes que realizaron PPP durante el 2018
FADM	423
FCSD	185
FEDU	133
FIIC	171
Total	912

Fuente: Departamento de Vinculación con la Sociedad

INFORME MENSUAL DE PPP. DEL 2018

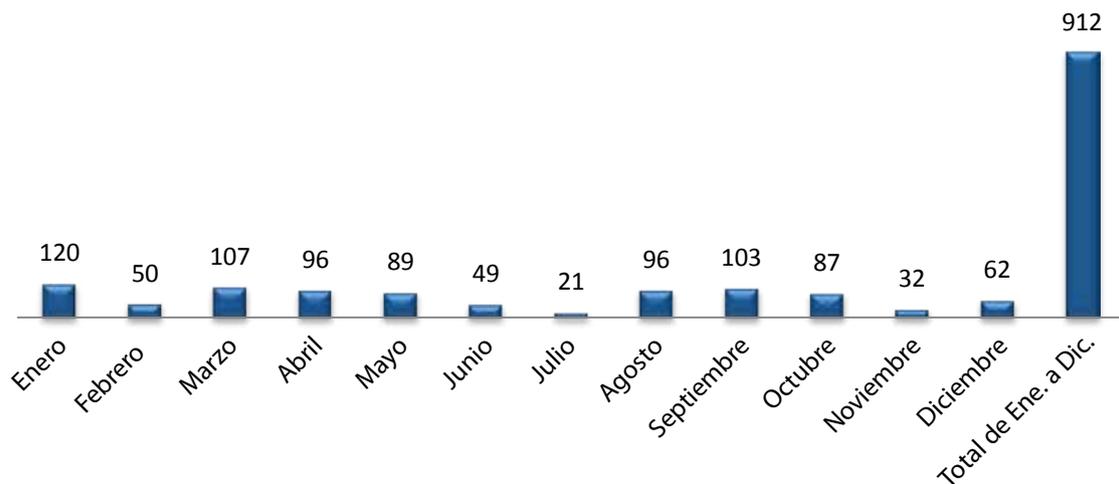


Gráfico 7: Informe mensual de PPP 2018
Fuente: Departamento de Vinculación con la Sociedad

Convenios institucionales 2018

Tabla 11: Convenios institucionales 2018

Tipo	Convenios suscritos	Convenios anteriores vigentes
Marco	2	21
Específico	1	4
Prácticas Pre Profesionales	4	8
Pasantías	1	5
Subtotal	8	38
Total	46	

Fuente: Departamento de Vinculación con la Sociedad

Durante el 2018 se suscribieron 8 convenios y un total de 38 convenios siguen en vigencia, como se detalla a continuación:

Convenios suscritos

Marco:

- Fe y Alegría
- GAD Parroquial Rural Taura

Específico:

- GAD Parroquial Rural Taura

Prácticas Pre profesionales:

- Fe y Alegría
- Otello & Fabell
- Tecnocargas Expreso y Turismo Cía. Ltda.
- Grupo Micasa "KNOWHOW"

Pasantías:

- Unidad Educativa Bilingüe Torremar

Convenios vigentes

Marco:

- Colegio de Profesionales en Ciencias Empresariales del Guayas CPCEG
- Unidad Educativa Fiscal Sarah Flor Jimenez
- Secretaría Técnica de Drogas.
- Gad Parroquial Rural Los Lojas
- GAD Parroquial Rural Yaguachi Viejo Cone
- GAD Lomas de Sargentillo
- GAD Alfredo Baquerizo Moreno – Juján
- UPSE

- GAD Playas
- GAD Durán
- Empresa Great Strategy Cía. Ltda. G´ Strategy
- GAD Guayas
- GAD Cantón Caluma Provincia del Bolívar
- Superintendencia de Control de Poder del Mercado
- Conferencia Plurinacional e Intercultural de Soberanía Alimentaria.
- Unidad Educativa Bilingüe Sagrados Corazones
- Club de Ciencia, Tecnología e Innovación del Ecuador
- Universidad de Cádiz-España
- Coordinación Zonal 5 Ministerio de Industria y Productividad.
- Benemérita Sociedad Protectora de la Infancia
- Fundación Asistencia Social Madre Dolorosa

Específico

- GAD Samborondón
- Distrito 09D17 Milagro
- GAD Santa Elena
- Universidad Bernardo O´ Higgings Chile

Prácticas Pre profesionales

- UNICOMER de Ecuador S.A.
- Transasia Pacific S.A.
- Escuela de Educación Básica Particular Mercedes de Jesús Molina
- Fundación Asesores en Desarrollo Social ADES
- Unidad Educativa Visión
- El Hogar Perpetuo Socorro
- Sipecom S.A.
- Centro de Promoción y Acción de la Mujer CEPAM

Pasantías

- Pica Plásticos Industriales
- Pycca S.A.
- Febres Cordero Cía. De Comercio S.A. (AFECOR)
- Banco de La Producción S.A. Produbanco
- Torres & Torres Agentes de Aduanas (TTADAD) C.A.

Consultorio Jurídico

El Consultorio Jurídico “Ab. Alfonso Leonidas Aguilar Álava” de la ULVR tiene como uno de sus objetivos prestar asesoría y patrocinio legal a los usuarios, de forma gratuita y ágil. Su contribución con ayuda legal al servicio de la comunidad forma parte del aprendizaje teórico – práctico, en las diferentes áreas del derecho, que los estudiantes adquieren en la Facultad de Ciencias Sociales y Derecho, generando así vínculos entre la academia y la sociedad.

El consultorio atiende diferentes tipos de casos como: Familia, mujer, niñez, impugnación de paternidad, divorcios, maltrato, violencia intrafamiliar, entre otros. Esta ayuda legal es para personas vulnerables y de recursos económicos limitados.

Durante el 2018, se realizaron 1662 asesorías en el consultorio jurídico con la colaboración de 16 docentes y 228 estudiantes entre vinculantes y practicantes de la carrera de Derecho; y se mantuvo una atención equitativa de género como se indica en el gráfico 8.

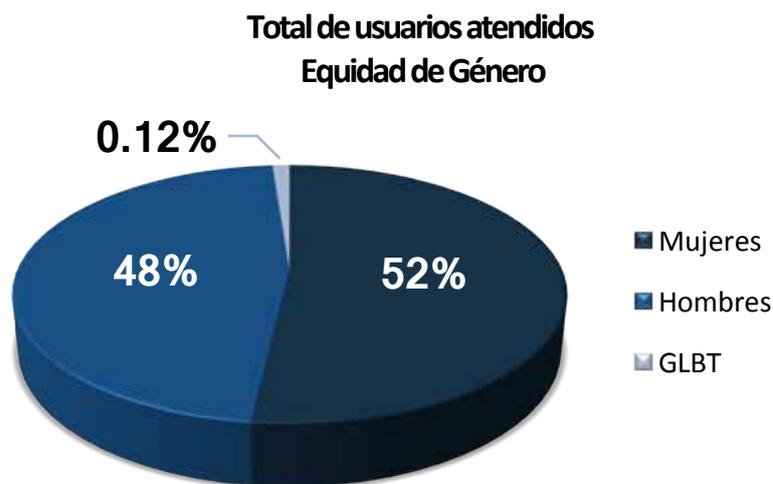


Gráfico 8: Total de usuarios atendidos en consultorio jurídico
Fuente: Consultorio Jurídico

En total se patrocinaron 1117 casos que corresponden a un 67%, siendo este mayor con respecto al año anterior.

Además, se renovó el certificado de autorización de funcionamiento, otorgado por la Defensoría Pública del Ecuador, por haber cumplido los requisitos legales y reglamentarios pertinentes de acuerdo con la Resolución DP-DPG-DAJ-2018-I20 del 8 de noviembre de 2018.

Usuarios atendidos en la Unidad de Salud

Durante el año 2018 en la Unidad de Salud se atendieron 4024 usuarios, entre ellos personal docente, administrativo, de seguridad y de servicios.

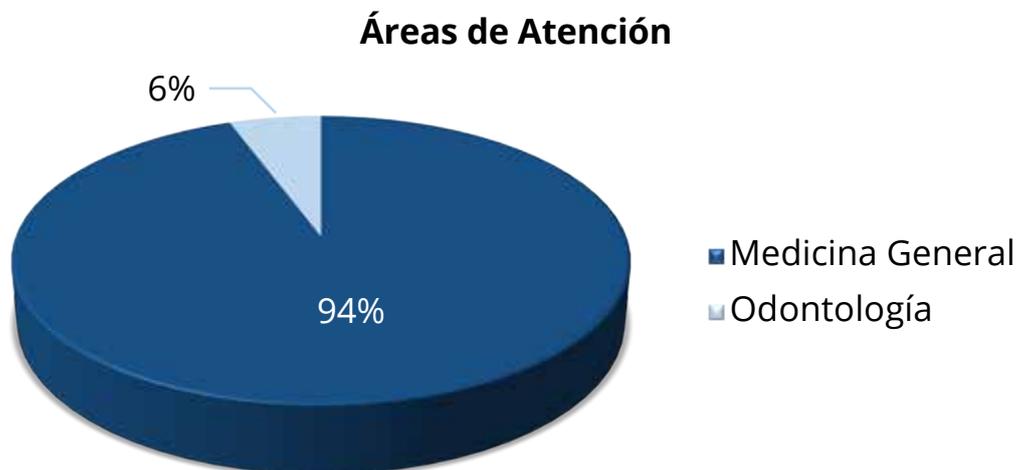


Gráfico 9: Usuarios atendidos por área
Fuente: Unidad de Salud

Se ejecutaron varias campañas, charlas y gestiones administrativas promoviendo el bienestar universitario; entre ellas:

Promoción de Salud en el trabajo

- Se dieron charlas informativas contra la Influenza a los colaboradores de la ULVR a cargo del personal de la Unidad de salud. (2 de marzo).



Figura 7: Charla de influenza para el personal de ULVR
Fuente: Unidad de Salud

Campaña de vacunación a la comunidad universitaria

- Delegados del MSP aplicaron 211 dosis de vacunas contra la Influenza, a los usuarios de la Unidad de Salud y vinculación con la sociedad. (27 de marzo)



*Figura 8: Campaña de Vacunación contra la influenza
Fuente: Unidad de Salud*

Promoción de Salud en el trabajo

- ¿Sabías Que?
- Programa de difusión de información preventiva por redes.(newsletter).
- Pausas Activas. Se realizaron actividades recreativas en el coliseo de ULVR con la participación del personal de la Institución.



Figura 9: Promoción de actividades recreativas/físicas
Fuente: Unidad de Salud

- Programa de difusión e información preventiva por redes. (newsletter)
- Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo, celebración a nivel mundial que aprovechamos para promover trabajo seguro, saludable y digno en la ULVR. (28 de abril).



Figura 10: Campaña preventiva - Día mundial sin tabaco
Fuente: Unidad de Salud

Vigilancia de la Salud de los Trabajadores

- Se realizaron exámenes ocupacionales a los colaboradores administrativos y de servicio. (marzo y abril 2018)
- En el mes de octubre se procedió a enviar a los compañeros docentes a realizarse exámenes para su respectiva ficha ocupacional.

Gestión documental

- Se elaboró e implementó nuevos formatos para la ficha médica. (febrero 2018).

Promoción de Salud a la comunidad universitaria

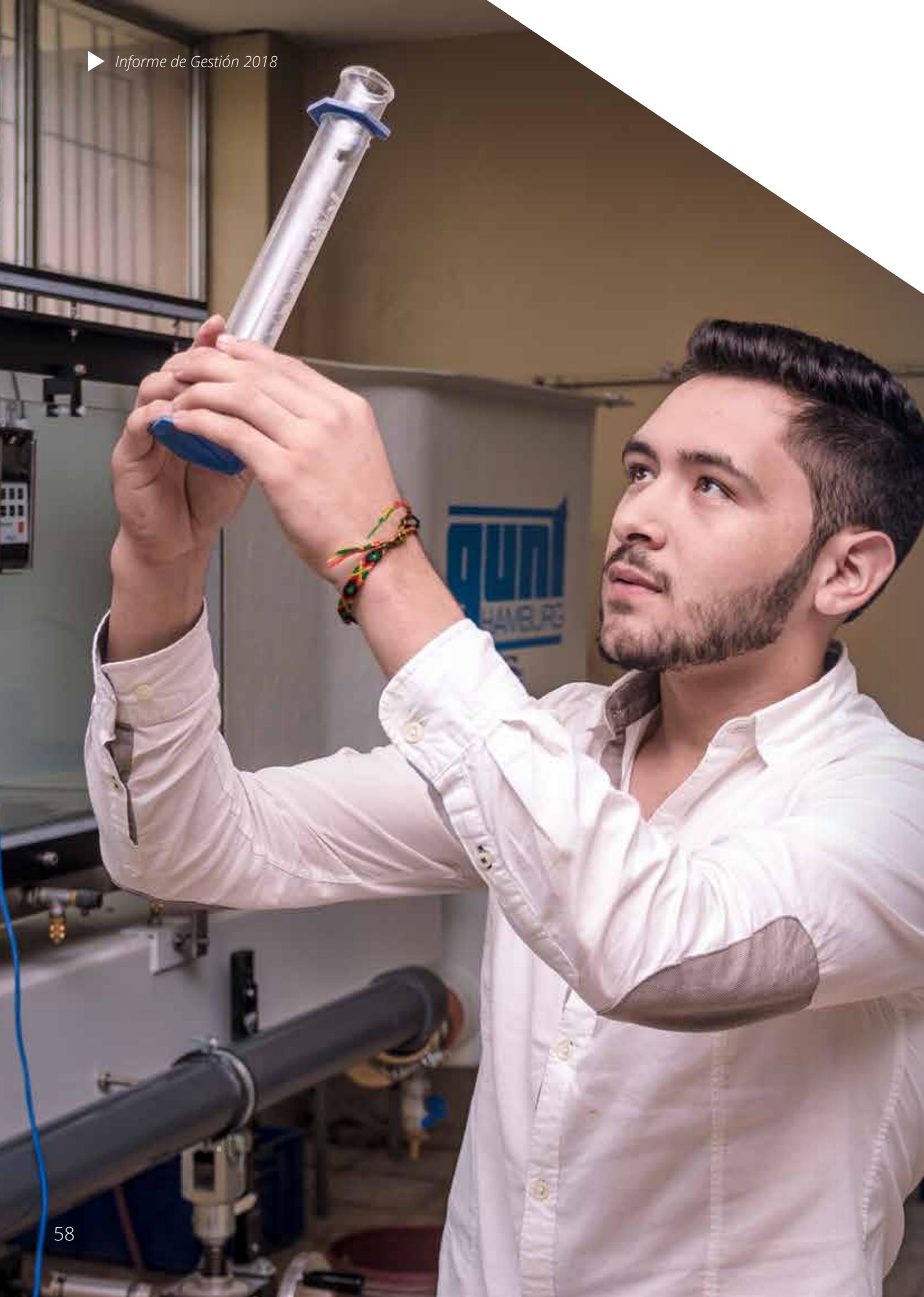
- Entrevista radial de Diabetes (abril 2018)
- Consumo de cigarrillo (mayo 2018)
- Erradicación de la Discriminación (octubre 2018)



Figura 11: Entrevista radial - Consumo de cigarrillo
Fuente: Unidad de Salud



Figura 12: Entrevista radial - Erradicación de la discriminación
Fuente: Unidad de Salud



INVESTIGACIÓN

La información que se presenta, mostrará a través de tablas y gráficos la gestión realizada en cuanto a Proyectos de Investigación, producción científica de artículos publicados o aceptados para su publicación en revistas científicas indexadas en bases de datos regionales o mundiales, que garanticen el arbitraje por pares, así como publicaciones de libros, capítulos de libros y aquellos textos en proceso de escritura, a los cuales se les ha dado seguimiento durante este periodo. También se presentará los resultados obtenidos de la realización de la quinta edición del Congreso Científico Internacional desarrollado este año, así como otras actividades desarrolladas con la finalidad de fortalecer las capacidades institucionales y de los docentes para la producción científica y para la promoción de la Investigación e Innovación.

V Congreso Científico Internacional INPIN 2018



Figura 13: INPIN 2018

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Convocatoria anual de Proyectos de Investigación Científica y Desarrollo de Proyectos de Investigación.

Durante el 2018 iniciaron su ejecución los proyectos aprobados en la Convocatoria de Proyectos I+D del año 2017 que fueron aprobados en Sesión Ordinaria de Consejo Universitario el 11 de enero de 2018.

En la misma Sesión de Consejo, se resolvió el cierre de tres proyectos de Investigación que se encontraban en ejecución a la fecha. Los códigos de los proyectos cerrados son: IC-ULVR-15-46, IC-ULVR-16-55 e IC-ULVR-16-56.

Concluyó su ejecución un Proyecto de la Carrera de Derecho con código IC-ULVR-16-57 que finalizó en mayo/2018.

Continúan su ejecución en este periodo cuatro proyectos de las Facultades de Ingeniería,

Educación y Administración, que se espera concluyan entre noviembre del año en curso y marzo del 2019.

Las propuestas presentadas en la Convocatoria Anual de Proyectos del 2018, se tiene previsto sean aprobados antes de finalizar este periodo para que se inicien su ejecución en el Semestre A del 2019.

A continuación en la Tabla 12 se muestra el resumen de los proyectos iniciados, en ejecución y concluidos durante el año 2018.

Tabla 12: Proyectos de Investigación

PROYECTOS QUE INICIARON SU EJECUCIÓN EN EL AÑO 2018								
CÓDIGO	NOMBRE	OBJETIVO	ESTADO	LÍNEA INVESTIGACIÓN	FACULTAD ENTIDAD RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN PLANEADO	FECHA FIN PREVISTA
IC-UJLVR-17-60	EL DESARROLLO DE HABILIDADES DEL PENSAMIENTO EN ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN DE LA UJLVR	FAVORECER EL DESARROLLO DE HABILIDADES DEL PENSAMIENTO EN ESTUDIANTES DE LA FACULTAD DE EDUCACIÓN, MEDIANTE LA PRODUCCIÓN Y EVALUACIÓN EN LA PRÁCTICA DE UNA PROPUESTA DIDÁCTICA QUE INVOLVRE DOCENTES Y ESTUDIANTES.	EN EJECUCIÓN	FORMACIÓN INTEGRAL, ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD Y EDUCACIÓN INCLUSIVA	FACULTAD DE EDUCACIÓN	5/2/18	11/4/19	11/4/19
IC-UJLVR-17-65	PROPUESTA DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA FILOSOFIA E IDENTIDAD INSTITUCIONAL	PROPONER ESTRATEGIAS QUE PERMITAN EL FORTALECIMIENTO DE LA FILOSOFIA E IDENTIDAD INSTITUCIONAL EN LA UJLVR	EN EJECUCIÓN	SOCIEDAD CIVIL, DERECHOS HUMANOS Y GESTION DE LA COMUNICACION	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO	5/2/18	11/4/19	11/4/19
PROYECTOS QUE CONTINUARON SU EJECUCIÓN EN EL AÑO 2018								
CÓDIGO	NOMBRE	OBJETIVO	ESTADO	LÍNEA INVESTIGACIÓN	FACULTAD ENTIDAD RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN PLANEADO	FECHA FIN PREVISTA
IC-UJLVR-15-49	PROGRAMA: DESARROLLO DE ECOMATERIALES ECONÓMICAMENTE SOSTENIBLES CONSIDERANDO CALIDAD RESISTENCIA Y CONFORT FASES 1 Y 2	OBTENER PROTOTIPOS DE PANELES MULTIFUNCIONALES A PARTIR DE MATERIALES RECICLADOS Y FIBRAS VEGETALES PARA LA APLICACIÓN INDUSTRIAL	EN EJECUCIÓN	DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CAMBIO DE LA MATRIZ PRODUCTIVA	FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIA Y CONSTRUCCION	3/12/16	3/12/19	3/12/19
IC-UJLVR-16-50	INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, VINCULADAS AL SECTOR EMPRESARIAL QUE POR LEY ESTAN SUJETAS A SU CONTRATACIÓN, PERTENECIENTES AL DISTRITO PASCUALES, CIRCUITO SEIS DE LA ZONA DE PLANIFICACIÓN OCHO DEL CANTÓN GUAYAQUIL EN EL CUADRANTE SUR OCCIDENTAL DEL TERRITORIO ECUATORIANO: UN ESTUDIO	DESARROLLAR NUEVO CONOCIMIENTO A NIVEL CIENTÍFICO EN EL ÁREA DE INCLUSIÓN SOCIAL Y LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO, ACLARANDO BRECHAS ENCONTRADAS EN LA LITERATURA QUE ORIENTEN A UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA E INCLUSIVA.	EN EJECUCIÓN	INCLUSIÓN SOCIOCULTURAL, DERECHOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS E INTEGRACIÓN LATINOAMERICANA	FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	5/15/17	5/15/19	2/15/19
IC-UJLVR-16-52	CREACIÓN DE UN CENTRO DE ASESORÍA Y CONSULTORÍA INTEGRAL ESPECIALIZADA PARA EMPRESAS UBICADAS EN LA ZONA 8 DE ECUADOR FORTALECIENDO VINCULOS UNIVERSIDAD-EMPRESA	PRESENTAR UNA PROPUESTA PARA VIABILIZAR LA CREACIÓN DE UN CENTRO DE ASESORÍA Y CONSULTORÍA INTEGRAL ESPECIALIZADO, QUE PERMITA OFRECER SERVICIOS INTEGRADOS ENTRE LA UNIVERSIDAD Y LAS EMPRESAS.	EN EJECUCIÓN	FOMENTO Y APOYO AL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO CON ENFOQUE TERRITORIAL Y CARACTER NACIONAL E INTERNACIONAL	FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	5/15/17	11/15/18	5/15/19
IC-UJLVR-16-58	LA DIRECCIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE PARA FAVORECER LA FORMACIÓN CIENTÍFICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	CONTRIBUIR A FAVORECER LA DIRECCIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE PARA LA FORMACIÓN CIENTÍFICA-DIDÁCTICA DEL ESTUDIANTE DE EDUCACIÓN SUPERIOR	EN EJECUCIÓN	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y DE LAS INSTITUCIONES	FACULTAD DE EDUCACIÓN	5/15/17	5/15/19	2/15/19

PROYECTOS QUE CONCLUYERON SU EJECUCIÓN EN EL AÑO 2018									
CÓDIGO	NOMBRE	OBJETIVO	ESTADO	LÍNEA INVESTIGACIÓN	FACULTAD ENTIDAD RESPONSABLE	FECHA INICIO	FECHA FIN PLANEADO	FECHA FIN REAL	
IC-JULVR-15-46	DETERMINACIÓN EXPERIMENTAL DE COEFICIENTES DE DESCARGA PARA VERTEDEROS TRAPEZOIDALES DE PARED DELGADA EN MODELOS FÍSICOS REDUCIDOS FASE II	DESARROLLAR MODELOS GRÁFICOS Y MATEMÁTICOS DE COEFICIENTES DE DESCARGA PARA EL DISEÑO DE VERTEDEROS TRAPEZOIDALES DE PARED DELGADA.	CANCELADO	DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CAMBIO DE LA MATRIZ PRODUCTIVA	FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y CONSTRUCCIÓN	5/15/17	11/15/18	1/11/18	
IC-JULVR-16-55	IMPACTO DEL DESARROLLO DE LA ECONOMÍA VERDE EN EL SECTOR DEL ECOTURISMO SOSTENIBLE DE LA RUTA DEL SPONDYLUS EN LA PROVINCIA DE SANTA ELENA - ECUADOR	DIAGNOSTICAR LA SITUACIÓN DEL ECOTURISMO SUSTENTABLE EN LA RUTA DEL SPONDYLUS.	CANCELADO	FOMENTO Y APOYO AL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO CON ENFOQUE TERRITORIAL Y CARÁCTER NACIONAL E INTERNACIONAL	FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	5/15/17	11/15/18	1/11/18	
IC-JULVR-16-56	REDUCCIÓN DEL TIEMPO DE ESPERA PARA ATENCIÓN EN CONSULTA EXTERNA, EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE GUAYAQUIL	REDUCIR EL TIEMPO DE ESPERA PARA ATENCIÓN EN CONSULTA EXTERNA	CANCELADO	FOMENTO Y APOYO AL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO CON ENFOQUE TERRITORIAL Y CARÁCTER NACIONAL E INTERNACIONAL	FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN	5/15/17	5/15/18	1/11/18	
IC-JULVR-16-57	LA REESTRUCTURACIÓN Y REORDENAMIENTO DE LOS MERCADOS Y EL IMPACTO A LA COMUNIDAD INDÍGENA RESIDENTE EN GUAYAQUIL	INDAGAR QUE CAMBIOS PRODUJO EN LOS COMERCIANTES INDÍGENAS RESIDENTES EN GUAYAQUIL LA REESTRUCTURACIÓN DE LOS MERCADOS APLICADO POR EL GOBIERNO AUTÓNOMO DE GUAYAQUIL	FINALIZADO	INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA DEMOCRACIA Y LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA CON COHESIÓN SOCIAL	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y DERECHO	5/15/17	5/15/18	5/15/18	

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Publicaciones en Revistas Indexadas en Bases Mundiales y Regionales

Durante el 2018 se realizó la actualización y levantamiento de las publicaciones logradas por todos los docentes de cada una de las Facultades en revistas indexadas en bases Mundiales y Regionales que demuestren el arbitraje por pares.

Tabla 13: Publicaciones en Revistas Indexadas en Bases de Impacto Mundial

Facultad	Scimago Journal Rank
FADM	1
FIIC	1
FCSD	4
FEDU	1
Total	7

Fuente: Departamento de Investigación

En la Tabla 14, se muestra el número de publicaciones de cada Facultad, clasificadas en las distintas bases de Datos Regionales.

Tabla 14: Publicaciones en Revistas Indexadas en Bases Regionales

Facultad	Latindex	Scielo	Total
FADM	50		50
FIIC	4		4
FCSD	4	1	5
FEDU	6	1	7
Totales	64	2	66

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Publicaciones

Además de las publicaciones en revistas indexadas, muchos docentes participaron en Eventos Científicos o Académicos, nacionales e internacionales, presentando ensayos o artículos científicos que fueron publicados en las memorias de los mismos; aunque tales publicaciones no son indexadas, sin embargo, contaron con evaluación de pares. Las publicaciones en memoria de eventos en este periodo fueron 80.

En la Tabla 15 se muestra el resumen de artículos en memoria de eventos por Facultad, los libros publicados y en proceso de revisión por pares del año 2018.

Tabla 15: Publicaciones en Memorias, Libros terminados y en proceso de revisión

Facultad	Memorias publicadas en eventos Científicos y Académicos	Libros publicados	Libros en proceso de revisión por pares
FADM	26	3	11
FIIC	11	0	1
FCSD	24	0	1
FEDU	19	0	0
Total	80	3	13

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

A continuación se detallan los 3 libros publicados en el año 2018:

Tabla 16: Publicaciones de Libros año 2018

TÍTULO DE LA OBRA	AUTOR	CÓDIGO ISBN	FACULTAD
Economía sustentable y solidaria. Una aproximación teórica	Darwin Daniel Ordoñez Iturralde	978-9978-11-032-4	ADMINISTRACIÓN
El dinero electrónico como nuevo sistema de pagos	Sergio Cristóbal Suarez López	978-9942-792-29-7	ADMINISTRACIÓN
Estudio de alternativa compensatoria en las tarifas de servicios de transportación	Sergio Cristóbal Suarez López	978-9942-792-47-1	ADMINISTRACIÓN

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Tabla 17: Listado de Libros terminados en proceso de revisión por pares

Facultad	Carrera	Autor	Título	Origen
Administración	Adm. de Empresas	Dávila Medina Fernando Mantilla Buenaño Guido	"Matemáticas Financiera en términos Simples 1"	Docencia
	Adm. de Empresas	Del Rosario Alvarado Wladimir	"Matemáticas Básicas"	Docencia
	Adm. de Empresas	Gallegos Erazo Franklin García Hinojosa Karina	"Buenas prácticas empresariales. Liderazgo y sus efectos en la dirección"	Docencia
	Adm. de Empresas	González Azucena Aquino Irma Hinojosa Dazza Rosa	"Formulación de las Estrategias"	Docencia
	Adm. de Empresas	Jibaja Camacho Manuel	"Lógica Matemática para Evaluación"	Docencia
	Adm. de Empresas	Ordoñez Alemán Manuel	"Guía de Investigación de mercado para Pymes"	Docencia
	Adm. de Empresas	Proaño Cristhian Flores Roberto	"Evaluación de Proyectos de Inversión"	Docencia
	Adm. de Empresas	Resabala Solange León Nelly	"Estrategias gubernamentales con énfasis a la cultura tributaria y sus incidencias en las recaudaciones"	Docencia
	Comercio Exterior	Arias Domínguez Elizabeth Villamar Mendoza Mónica	"Proceso de transformación de la matriz productiva en Ecuador: éxitos y dificultades"	Docencia
	Comercio Exterior	Castillo Criollo Luis Felipe Medina González Armando	"Aprendiendo a Importar"	Docencia
	Contabilidad y Auditoría	Arroba Salto Inés	"Manual de Auditoría Tributaria"	Docencia
Ciencias Sociales y Derecho	Derecho	Cedeño Astudillo Luis Fernando	"El Objetivo de la Resocialización: ¿Formar Buenos Reclusos O Buenos Ciudadanos?"	Docencia
Ingeniería, Industria y Construcción	Arquitectura	Pacheco Michel Sotomayor Susana	"El Arte de Dibujar y Aplicar Color"	Docencia

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Como se puede observar en la Tabla 17, de la Facultad de Administración se tienen 11 libros terminados, 1 de la Facultad de Ciencias Sociales y Derecho; y, 1 de la Facultad de Ingeniería, Industria y Construcción.

Congreso Científico Internacional INPIN 2018.

En el mes de octubre del 2018 se llevó a cabo la quinta edición del Evento Científico, este año titulado como V Congreso Científico Internacional INPIN 2018, Investigación para la Innovación en las Ciencias.

Este Evento tuvo tres días de duración y como en años anteriores contó con la participación de conferencistas nacionales e internacionales, ponentes tanto internos como externos y presentación de posters científicos.

Resultados del V Congreso Científico INPIN 2018:

Número de trabajos aprobados:

Con relación a la cantidad de trabajos aprobados para su presentación en este evento científico, en el 2018 se notó un incremento del 28% respecto a la cantidad de trabajos presentados en la cuarta edición en el 2017. Así, mientras en el 2017 los trabajos aprobados fueron 91, en este año se aprobaron 117 trabajos, incluidos 18 posters científicos.

Trabajos aprobados

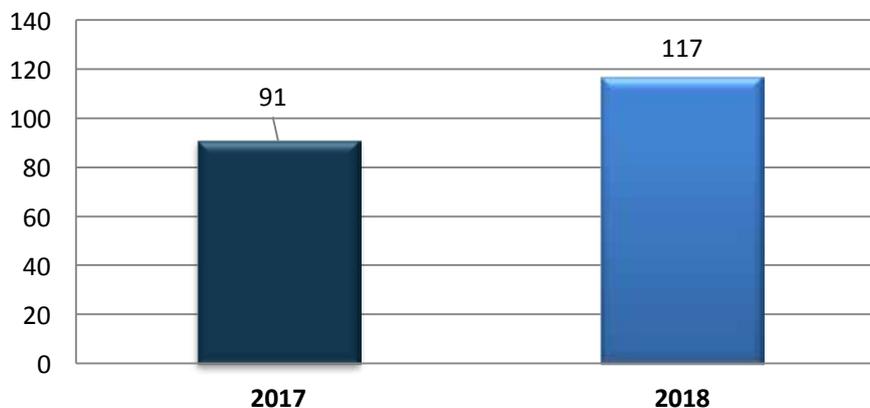


Gráfico 10: Número de trabajos aprobados
Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Del total de trabajos aprobados para su presentación en el evento, 99 corresponden a ponencias y 18 a posters científicos. En cuanto a la participación de ponentes externos, estos se incrementaron en relación al año 2017, siendo este año 26 trabajos, mientras en el 2017 se contó únicamente con 12 trabajos aprobados. (Ver Tabla 18).

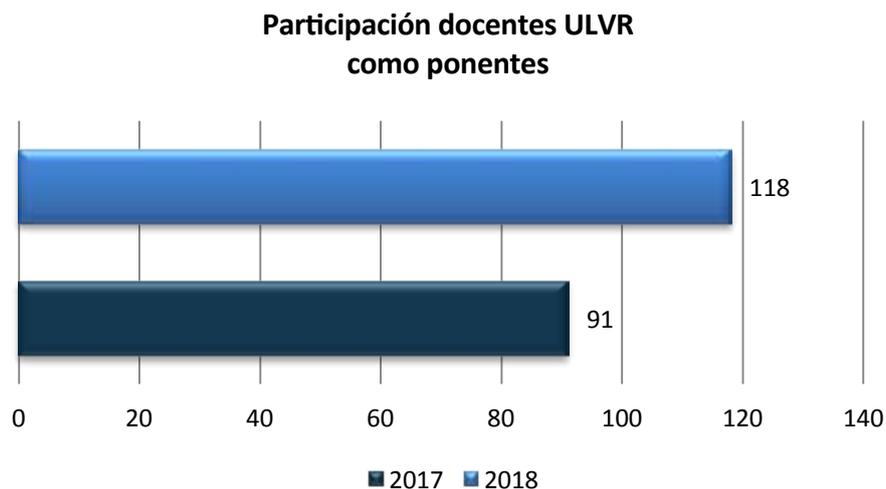
Tabla 18: Clasificación de trabajos presentados por Modalidad y por tipo de participantes

Modalidad	Ponencias/ensayos	Posters Científicos	Total
Ponentes externos	26	-	26
Ponentes Internos	73	18	91
Total	99	18	117

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Participación de docentes de la ULVR como ponentes

En el evento realizado en el presente año se pudo evidenciar también el incremento de la participación de los docentes laicos. Mientras en el 2017 participaron 91 ponentes de la ULVR este año los ponentes de la ULVR fue de 118 (Ver gráfico 11).

Gráfico 11: Participación de docentes de la ULVR como ponentes
Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación

Participantes en General

Por otra parte, el número de asistentes como público en General fue mayor que en el 2017; esto pudo darse debido a que se incentivó la participación de los estudiantes y se brindó facilidades a los docentes para su inscripción al evento. Otra razón, fue a que este año se contó con mayor número de conferencistas que abordaron temáticas multidisciplinares, que fueron del interés y agrado de mayor número de personas. Así en el 2017 se contó con 35 participantes mientras que este año ese número se quintuplicó, logrando la asistencia de 158 personas, que estuvieron presentes tanto en las Conferencias Magistrales, Conferencias temáticas, exposiciones de ponencias, ensayos, posters científicos y talleres temáticos.

Capacitaciones Realizadas

Con la finalidad de fortalecer las capacidades de los docentes laicos en cuanto a la escritura científica, se programaron dos talleres; uno sobre la Elaboración de posters científicos y otro sobre el análisis crítico de las fuentes de información.

Se invitó a través de los Decanatos de las Facultades a todos aquellos docentes que desearan asistir, programando varias fechas y horarios para darles mayor facilidad. El total de participantes por cada taller programado se detalla en la Tabla 19.

Tabla 19: Participantes en Talleres de Capacitación Organizados por el DICTI

Nombre del Taller	Mes de Ejecución	Número de participantes por Facultad				Total
		FADM	FCSD	FIIC	FEDU	
Análisis Crítico de Fuentes de Información	Septiembre	9	7	8	6	58
	Noviembre	9	10	3	6	
Elaboración de Posters Científicos	Septiembre	13	10	3	5	73
	Noviembre	17	15	6	4	
Total:		48	42	20	21	131

Fuente: Departamento de Investigación Científica, Tecnológica e Innovación



**UL
VR**

**Edificio
Administrativo**

MEJORES
LICERES,
MEJOR
FUTURO.
UL
VR



RECURSOS E INFRAESTRUCTURA

Remodelaciones y mejoras

Con el objetivo de fortalecer la institución acorde a las exigencias que demanda la sociedad del conocimiento hoy en día, la Universidad Laica Vicente Rocafuerte en el año 2018 asume el reto, llevando a cabo un proceso de reestructuración tanto física como académica, para ofrecer un servicio de mayor calidad de educación a sus estudiantes.



Figura 14: Facultad de Ciencias Sociales y Derecho

La modernización de la ULVR se desarrollará en 4 etapas, cuya culminación se tiene prevista para el año 2022.

Se inició con la reposición de nuevos pupitres y escritorios; así como también, se reemplazaron más de 150 proyectores y pantallas eléctricas para la comodidad tanto de docentes como de estudiantes.

Se han adecuado los espacios de la institución con pintura, control de sistema contra incendios, detectores de humo, acondicionadores de aire, pizarras de vidrio blanco tanto en aulas como en laboratorios.

Como otro punto a favor de los avances académicos que tendrá la ULVR, este año se procedió con la remodelación de La biblioteca en el Edificio “Dr. Humberto Miranda Miranda”, la cual servirá para fortalecer los conocimientos de los estudiantes y soporte para los docentes.



Figura 15: Biblioteca General

Entre las mejoras realizadas se pueden mencionar:

- Remodelación de la escalera de emergencia del Edificio Administrativo
- Remodelación del Edificio Principal
- Construcción de la nueva bodega de suministros
- Adecuación del subterráneo del Edificio “Enrique Díaz Galarza” (Archivo General)
- Remodelación del edificio “Dr. Alfonso Aguilar Ruilova”
- Remodelación de la planta baja del Edificio “Prof. José Mendoza Cucalón” (Facultad de Ciencias Sociales y Derecho)
- Mejora de los lindes del predio universitario

Archivo General

El archivo general de la ULVR, cuenta con documentación que data desde 1963, que actualmente está dividido en un área de labores para el personal administrativo y dos depósitos documentales con un total de 160 perchas.

A la presente fecha el fondo documental de la ULVR es de 1221 cajas, así mismo cuenta con un software para el manejo de la documentación del área del archivo general que facilita la localización documental.



*Figura 16: Archivo General
Fuente: Secretaria General*





ESTUDIANTES

En el Eje Estratégico Estudiantes, la Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil aplica políticas y acciones que garantizan y promueven las condiciones para que las y los estudiantes alcancen resultados exitosos en su carrera académica, así como los resultados medidos en términos de eficiencia académica.

ESTUDIANTES MATRICULADOS EN PRIMER SEMESTRE

Durante este año en primer semestre se matricularon 2146 estudiantes, de los cuales 1249 se matricularon en el semestre A y 897 matriculados en el semestre B. Como aporte en el proceso el Departamento de Marketing y RRPP ejecutó el proyecto “Participación en ferias y eventos externos organizados por colegios e instituciones de la ciudad promoviendo los valores y la oferta académica de la ULVR entre los estudiantes de bachillerato” lográndose un acercamiento a más de 80 colegios de Guayaquil.

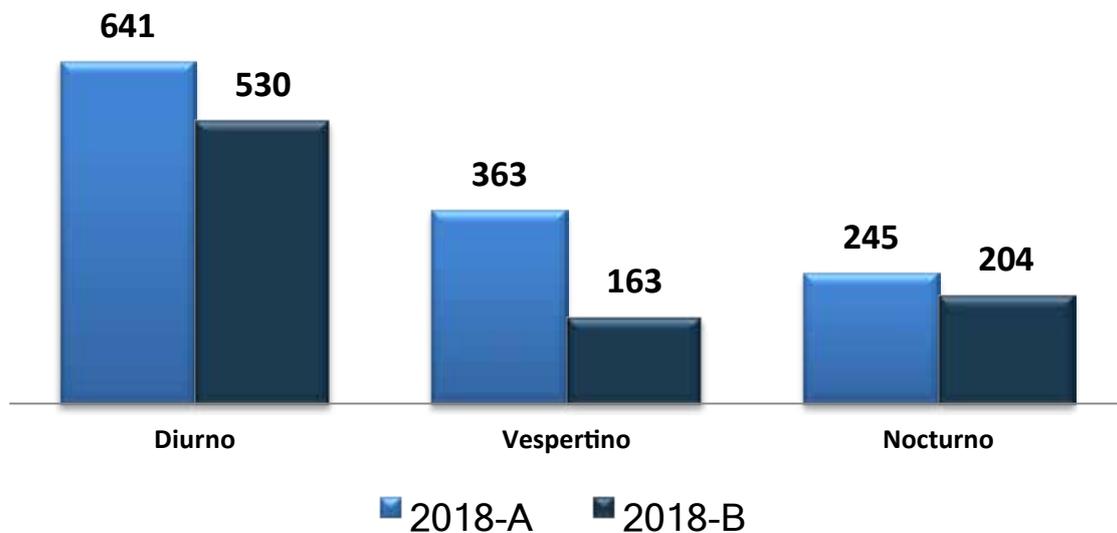


Gráfico 12: Estudiantes matriculados semestre A - B
Fuente: Unidad de Nivelación y Admisión

NACIONALIDADES O PUEBLOS Y GÉNERO

El Número total de Estudiantes matriculados alcanzó la cifra de 6192, a continuación el detalle por etnias, nacionalidades, discapacitados y género:

Tabla 20: Nacionalidades o Pueblos, discapacitados

Nº ESTUDIANTES	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDÍGENA	AFRO ECUATORIANO	EXTRANJERO	DICAPACITADOS
6192	126	5752	8	76	138	6	86

Fuente: Secretaría General

Equidad de Género

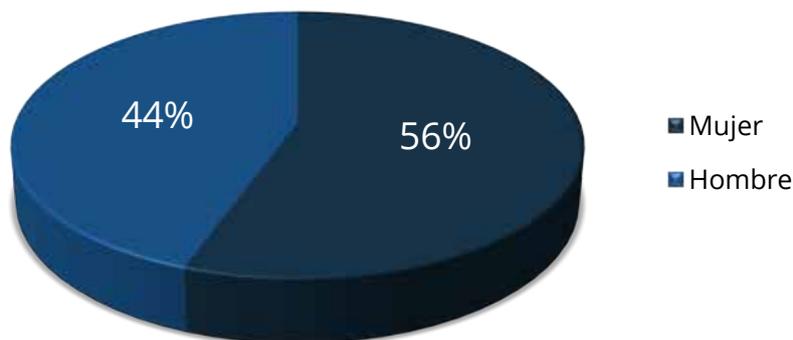


Gráfico 13: Equidad de Género
Fuente: Secretaría General

Los estudiantes forman parte importante del eje fundamental de la Institución. En tal virtud, para garantizar el bienestar estudiantil, la Universidad cuenta con un departamento administrativo específico destinado a promover la orientación vocacional y profesional, brindando apoyo y seguimiento al estudiante en su formación y conclusión de estudios a través de programas de becas estudiantiles como mecanismos que permiten solucionar parcialmente sus necesidades socio-económicas y de esta forma reducir los índices de deserción. A continuación se detallan los procesos que realiza el departamento de Bienestar Estudiantil:

- **Trabajo Social.-** En esta área se tiene por objetivo implementar soluciones que permitan la continuidad de estudios de estudiantes que por dificultades socioeconómicas ponen en riesgo su permanencia en la universidad, evaluando, tramitando y gestionando becas internas; y canalizando los beneficios estatales a través de la beca SNNA como se detalla en el gráfico 14:

- **Consejería estudiantil.-** tiene como misión principal la generación de acciones de prevención, detección temprana e intervención de las principales problemáticas que presentan los estudiantes de la ULVR. El objetivo es aumentar el bienestar integral de los estudiantes, generando redes de apoyo activas e inmediatas, como también intervenir en los factores que, como consecuencia de su problemática, pueden estar incidiendo en un mal desempeño académico o bien, pueden estar generando desmotivación de una carrera y/o una mala calidad de vida universitaria.
- **Acción Afirmativa.-** los procesos de Acción Afirmativa promueven la igualdad a favor de los titulares de derechos que se encuentran en situaciones de desigualdad. En el ámbito del asesoramiento atención y apoyo a la Academia. El departamento de Bienestar Estudiantil busca ser un ente proactivo para atender el desarrollo humano de los estudiantes y comunidad universitaria, mediante la atención profesional de las diversas problemáticas que impidan el cumplimiento de sus objetivos

Semestre A

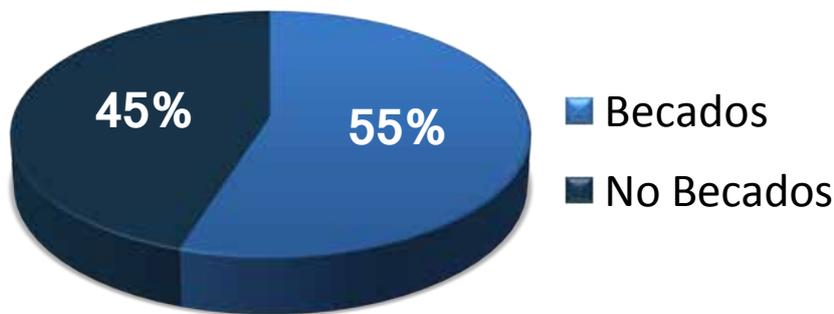


Gráfico 14: Bcados Semestre A
Fuente: Departamento de Bienestar Estudiantil

- Semestre A – 6192 estudiantes

Semestre B

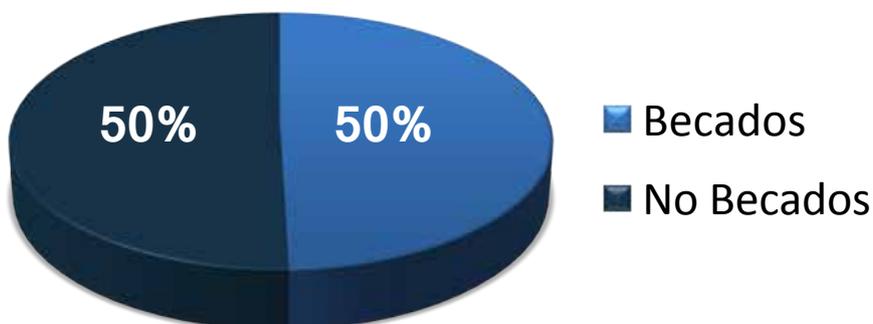


Gráfico 15: Bcados Semestre B
Fuente: Departamento de Bienestar Estudiantil

- Semestre B – 6618 estudiantes

BECAS ESTUDIANTILES SEMESTRE A

Tabla 21: Total tipos de Becas Semestre A

Facultad	TIPO DE BECA								
	Mérito Académico	Mérito Deportivo	Factor Socioeconómico	Discapacidad	Participación	SNNA Socioeconómico	Convenio Barcelona	Socioeconómica General	
FADM	14	1	21	4	6	272	4	911	
FLIC	6	-	9	-	2	153	4	482	
FCSD	12	1	24	9	4	160	1	752	
FEDU	14	-	27	4	5	87	-	414	
Subtotal	46	2	81	17	17	672	9	2559	
Total	3403								

Fuente: Departamento de Bienestar Estudiantil

TOTAL TIPOS DE BECAS ESTUDIANTILES SEMESTRE B

Tabla 22: Total tipos de Becas Semestre B

Facultad	TIPO DE BECA								
	Mérito Académico	Mérito Deportivo	Factor Socioeconómico	Discapacidad	Participación	SNNA Socioeconómico	Convenio Barcelona	Socioeconómica General	
FADM	13	1	22	4	6	333	1	832	
FLIC	5	-	7	-	2	176	2	440	
FCSD	10	1	23	6	3	176	1	676	
FEDU	15	-	27	5	5	118	-	386	
Subtotal	43	2	79	15	16	803	4	2334	
Total	3296								

Fuente: Departamento de Bienestar Estudiantil

GRADUADOS PREGRADO

Tabla 23: Total de Graduados Pregrado

Facultad	Carreras	Graduados	Total
FADM	Administración de Empresas	124	362
	Contabilidad y Auditoría	146	
	Mercadotecnia	24	
	Comercio Exterior	68	
FEDU	Inglés	27	108
	Educación Inicial	41	
	Psicología Educativa	18	
	Psicopedagogía	15	
	Secretariado Ejecutivo	7	
FIIC	Ingeniería Civil	35	72
	Arquitectura	30	
	Diseño	7	
FCSD	Periodismo	35	194
	Economía	34	
	Derecho	98	
	Publicidad	27	
Total Graduados			736

Fuente: Secretaría General y Dpto. Planificación y Evaluación

TASA DE TITULACIÓN POR CARRERAS

Tabla 24: Tasa de Titulación por Carreras

Facultad	Carreras	Graduados
FADM	Administración de Empresas	3 %
	Contabilidad y Auditoría	8 %
	Mercadotecnia	0 %
	Comercio Exterior	11 %
FEDU	Inglés	13 %
	Educación Inicial	11 %
	Psicopedagogía	18 %
FIIC	Ingeniería Civil	7 %
	Arquitectura	7 %
FCSD	Periodismo	3 %
	Economía	6 %
	Derecho	25 %
	Publicidad	6 %

Fuente: Secretaría General y Dpto. Planificación y Evaluación

La información presentada corresponde al semestre 2018 – A (hasta Septiembre 2018)

OFERTA ACADÉMICA POSGRADO

A continuación se detalla la Oferta Académica Institucional en los programas de posgrado:

- Maestría en Contabilidad y Auditoría
- Maestría en Educación mención Inclusión Educativa y Atención a la Diversidad
- Maestría en Derecho mención Derecho Procesal
- Maestría en Ingeniería Civil mención Construcción Civil Sustentable
- Maestría en Administración de Empresas
- Maestría en Comercio Mención en Gestión Logística Internacional
- Maestría en Economía Mención en Desarrollo Social
- Maestría en Periodismo Mención en Gestión de la Comunicación

No. DE MAESTRANTES MATRICULADOS

Tabla 25: No. de Maestranes Matriculados

Maestría	Cohortes	Estudiantes Matriculados	Total
Maestría en Contabilidad y Auditoría	III	50	81
	IV	31	
Maestría en Educación mención Inclusión Educativa y Atención a la Diversidad	III	67	118
	IV	51	
Maestría en Derecho mención Derecho Procesal	I	26	26
Maestría en Ingeniería Civil mención Construcción Civil Sustentable	I	22	22
Total		247	

Fuente: Departamento de Posgrado

TOTAL DE GRADUADOS POSGRADO

Tabla 26: Total de Graduados Posgrado

Denominación de la Maestría	Total
Maestría en Contabilidad y Auditoría	73
Maestría en Educación Mención Inclusión Educativa y Atención a la Diversidad	35
Total Graduados	108

Fuente: Departamento de Posgrado

Fortalecimiento Institucional Con Liderazgo Y Excelencia

Capacitaciones dictadas a docentes, personal administrativo, de servicios y estudiantes

Para fortalecer los ejes estratégicos, la universidad desarrolló diferentes acciones, entre ellas se realizaron capacitaciones en servicio de la Biblioteca, con más de 600 usuarios favorecidos en el conocimiento de manejo de bibliotecas virtuales y herramientas académicas. En la misma, fueron atendidos 420 docentes y 13183 estudiantes, tributando a esto, se firmó de convenio entre la ULVR y la M.I. Municipalidad de Guayaquil.



Figura 17: Capacitación a Estudiantes
Fuente: Biblioteca

Gracias al convenio firmado el 2 de agosto de 2018, la Dirección de Acción Social y Educación (DASE) de la Alcaldía de Guayaquil, a través de su Plan Más Conocimiento, entregó a la ULVR 10.000 licencias gratuitas de Proquest, plataforma virtual que contiene: biblioteca, hemeroteca y videoteca, con acceso a estudiantes y docentes de la ULVR.

También se capacitó a estudiantes y docentes por parte del departamento de Bienestar Estudiantil, dirigidos los temas fundamentalmente a rutas de atención a casos complejos, campañas de prevención integral de la violencia, en casos de acoso y discriminación, al no consumo de drogas y la educación inclusiva.

Para fortalecer las competencias del personal que integra la ULVR, se realizaron 22 capacitaciones, 21 al personal administrativo, 17 al personal docente y 2 al personal de servicios, entre los que se encuentran:

Capacitaciones dirigidas al personal Administrativo:

- Socialización Servicio al Cliente
- Proceso de Matriculación 2018 Semestre "A"
- Desarrollo de habilidades de eficacia personal
- Socialización de Procesos de Becas

Capacitaciones dirigidas al personal Docente:

- Actualización y Fortalecimiento de Competencias en la Gestión Académica
- Identificación de Tendencias y Problemáticas en el Campo Universitario
- Capacitación de Herramienta URKUND
- Capacitación EKUDEMIC y SEV (Sistema de Enseñanza Virtual)

Capacitaciones dirigidas al personal de servicio:

- Cultura Organizacional del Servicio al Cliente Interno y Externo
- Capacitación Anual de Seguridad en el Trabajo

Todas ellas dirigidas a promover la excelencia en el servicio y atención al usuario interno y externo de la institución y a todos los trabajadores acorde a las necesidades institucionales.



*Figura 18: Capacitación a Docentes
Fuente: Bienestar Estudiantil*



Universidad Laica VICENTE ROCAFUERTE de Guayaquil
Dirección: Av. de las Américas #70 frente al Cuartel Modelo
Teléfono: (04) 2596500

ISBN: 978-9942-920-53-9



9 789942 920539